

19 - Certificato medico

- Egregio Dott. Cicatelli Sergio,

sono ldr stabilizzato e insegno da 29 anni. La segreteria della scuola dove presto servizio, anche quest 'anno mi chiede il " certificato d'idoneità all'impiego ", rilasciato da un medico legale dell'ASL,per la stipula del nuovo contratto a tempo determinato. Tale richiesta ha come sostegno la CM n °65 del 29/0/2003, alla lettera C : Indicazioni di carattere comune.

CHIEDO: posso rifiutarmi ? Se si !qual è la normativa che posso addurre ?Ringraziando, porgo distinti saluti.

Giovanni Contrucci

Risposta

Il formulario predisposto dal Ministero per il contratto individuale di lavoro degli ldr continua riportare una dizione errata relativamente all'obbligo di presentare ogni volta la documentazione di rito, tra cui il certificato di idoneità fisica. Tuttavia già da tempo è stato precisato che tale documentazione va presentata solo in occasione del primo contratto e quindi è un abuso richiederla ogni anno. Si vedano in proposito le comunicazioni di servizio del MPI del 3-10-96, prot. 2577 e del 10-9-99, prot. 2126, la CM D13/1944 del 10-8-99 e la nota del Ministero del Tesoro del 13-3-98, prot. 225474.

457 - Certificato medico di idoneità venerdì 17 agosto 2012

Domanda

Gentile prof. Incampo, sono un insegnante IRC presso due scuole secondarie di I° della diocesi di *. Insegno da 11 anni come incaricato annuale. Per l'ennesima volta il 1° di settembre per la presa di servizio dovrò presentare il certificato medico di idoneità. Personalmente ritengo questa prassi annuale una vera e propria tassa. Mi sono rivolto al sindacato a cui sono iscritto. Sono stato velocemente liquidato: "Ci sono ingiustizie maggiori...". Possibile che veramente non si possa fare nulla?**

Grazie di tutto!

Risposta

La Circolare Ministeriale numero 65 del 29 luglio 2003 al comma 2 del punto C intitolato “**Indicazioni di carattere comune**” tra l’altro recita: “*Permane per il dipendente l’obbligo di produrre, in tempi brevi, il certificato di idoneità all’impiego, rilasciato da un medico legale dell’Azienda sanitaria locale, ovvero da un Ufficiale sanitario o da un medico militare, dal quale risulti l’idoneità fisica del lavoratore al servizio continuativo ed incondizionato all’impiego di cui trattasi; in caso di stipula di più contratti nel corso del medesimo anno scolastico, è sufficiente produrre il suddetto certificato una sola volta, ed esso va consegnato al dirigente dell’istituzione scolastica con cui è stato stipulato il primo contratto*”.

Il certificato di idoneità all’impiego è obbligatorio presentarlo alla stipula del primo contratto; lo stesso può essere richiesto dalla scuola ogni anno.

Ti ricordo che la mancata presentazione del certificato, se ti è stato richiesto, può provocare la rescissione del contratto.

274 - Certificato medico in bollo?

Domanda

Provo a formularti le domande che ti ho già posto al telefono affinché tu possa scrivere le risposte per l’utilità di tutti. Il certificato di idoneità fisica va consegnato alla scuola tutti gli anni? Qualcuno lo vuole addirittura in bollo...! Che differenza c’è fra part-time ed orario ridotto? Se una persona insegna per 12 o 13 ore alla settimana verrà pagata fino alla fine di giugno o fino alla fine di agosto? Avrà diritto agli scatti biennali? Grazie.

Risposta

Il certificato di idoneità all’impiego può essere richiesto dalla scuola almeno ogni due anni e sicuramente non in bollo.

La Circolare Ministeriale numero 349, protocollo numero 30434/BL del 7 agosto 1998 avente per oggetto “*Snellimento attività amministrativa. Applicazione legge 15 maggio 1997, numero 127 modificata ed integrata dalla legge 16 giugno 1998, numero 191. indicazioni operative sulle certificazioni*” al punto numero 1 intitolato *Osservazioni generali* recita: “**Analogamente in tutte le procedure e atti connessi alla gestione del rapporto di lavoro non può essere posto a carico dei di-**

pendenti l'onere di esibire certificazioni in bollo, che ai fini probatori non hanno alcun valore particolare ed ulteriore rispetto a quello in carta semplice”.

Questo significa che tutta la documentazione richiesta non va consegnata in bollo, ma in carta semplice. Quanto poi alla seconda domanda faccio notare che un incarico per nove ore si prefigura come part-time se è previsto nel contratto di lavoro, diversamente trattasi di un incarico per un numero ridotto di ore. Questo significa che solo se il contratto è come incaricato annuale o supplente annuale verrà retribuito fino al 31 agosto.